



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रतिष्ठापित द्वारा प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 44]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 2, 1996/कार्तिक 11, 1918

No. 44]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 2, 1996/KARTIKA 11, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह जलन संकलन की रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि
के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the
Administration of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 1996

सा.का.नि. 471—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के
खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित
आदेश करते हैं, अर्थात्:—

कि केरल उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायमूर्ति
श्री उदय प्रताप सिंह, जिन्हें इलाहाबाद उच्च न्यायालय से
स्थानांतरित किया गया है, केरल उच्च न्यायालय के मुख्य
न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने
वेतन के अतिरिक्त 2000/- रु. (केवल दो हजार रु.) या
वेतन का 10 प्रतिशत इसमें से जो भी अधिक हो, प्रतिमाह
की दर से प्रतिपूर्क भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के.-11017/10/96-यू.एस.-II(i)]

श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 26th September, 1996

G.S.R. 471.—In pursuance of Clause (2) of Article 222
of the Constitution of India, the President hereby makes the
following order namely:—

That Sri Justice Uday Pratap Singh, Chief Justice of the
Kerala High Court, who has been transferred from the Allah-
bad High Court, shall be entitled to receive in addition to his
salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 2,000
(Rupees two thousand) per mensem, or 10% of salary, which-
ever is more, for the period of his service as Chief Justice of
the Kerala High Court.

[No. K-11017/10/96-US-II (i)]

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 1996

सा.का.नि. 472—भारत के संविधान के अनुच्छेद के 222
के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित
आदेश करते हैं, अर्थात्:—

कि उड़ीसा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायमूर्ति
श्री शैलेश नाथ फुकन, जिन्हें हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय

से स्थानांतरित किया गया है, उड़ीसा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 2000/- रु. (केवल दो हजार रु.) या वेतन का 10 % इसमें से जो भी अधिक हो, प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के-11017/10/96-यू.एस.-II(ii)]
श्रीमती बीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

New Delhi, the 26th September, 1996

G.S.R. 472.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely :—

That Shri Justice Sailendu Nath Phukan, Chief Justice of the Orissa High Court, who has been transferred from the Himachal Pradesh High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 2,000 (Rupees two thousand) per mensem, or 10% of salary, whichever is more, for the period of his service as Chief Justice of the Orissa High Court.

[No. K-11017/10/96-US-II (iii)]
SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 1996

सा. का. नि. 473.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :—

कि पंजाब और हरियाणा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री कुमार श्रीधरन, जिन्हें केरल उच्च न्यायालय से स्थानांतरित किया गया है, पंजाब और हरियाणा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 2000/- रु. (केवल दो हजार रु.) या वेतन का 10 % इसमें से जो भी अधिक हो, प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के-11017/10/96-यू.एस.-II(ii)]
श्रीमती बीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

New Delhi, the 26th September, 1996

G.S.R. 473.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Kumaran Sreedharan, Chief Justice of the Punjab and Haryana High Court, who has been transferred from the Kerala High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 2,000 (Rupees two thousand) per mensem or 10% of salary, whichever is more, for the period of his service as Chief Justice of the Punjab and Haryana High Court.

[No. K-11017/10/96-US-II (iii)]
SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 1996

सा. का. नि. 474.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :—

कि हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री माधवाचारि श्रीनिवासन, जिन्हें मद्रास उच्च न्यायालय से स्थानांतरित किया गया है, हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 2000/- रु. (केवल दो हजार रु.) या वेतन का 10 % इसमें से जो भी अधिक हो, प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[संख्या के 11017/10/96-यू.एस.-II(ii)]
श्रीमती बीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

New Delhi, the 26th September, 1996

G.S.R. 474.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Madhavachari Srinivasan, Chief Justice of the Himachal Pradesh High Court, who has been transferred from the Madras High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 2,000 (Rupees two thousand) per mensem, or 10% of salary, whichever is more, for the period of his service as Chief Justice of the Himachal Pradesh High Court.

[No. K-11017/10/96-US-II (iv)]
SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 1996

सा. का. नि. 475.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो समूह "ग" और समूह "घ" कार्यपालक पद भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिश्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिश्रांत से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में समूह "ग" कार्यपालक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो समूह "ग" कार्यपालक पद भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना —ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि —उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता —वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा से जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. पुलिस निरीक्षक	593* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित, अनुसूचिवीय)	2000- 60-2300- ब.रो-75- 3200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

टिप्पणी :—राज्य पुलिस बलों में राजपत्रित प्रास्थिति धारण करने वाले व्यक्ति विशेष पुलिस स्थापन, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में प्रतिनिधित्व पर रहते हुए, उस प्रास्थिति को अपने लिए वैयक्तिक रूप में धारण करते रहेंगे।

सीधा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: मर्जी तब होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।
(2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति : केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में ऐसे उप-निरीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

- (i) केन्द्रीय/राज्य पुलिस बलों/संघ के सशस्त्र बलों के ऐसे व्यक्ति जो समतुल्य या समतुल्य श्रेणी में कार्यरत हैं,
(ii) केन्द्रीय/राज्य पुलिस बलों/संघ के सशस्त्र बलों के ऐसे उप-निरीक्षक, जिन्होंने उस ग्रेड में मूल कॉर्डर में पांच वर्ष नियमित सेवा की है,
(iii) (क) रेल सुरक्षा बल के निरीक्षक या केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा-शुल्क निरीक्षक या सीमा-शुल्क कार्यालय में निवारक अधिकारी श्रेणी-1 या परीक्षक या आय-कर निरीक्षक केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सैक्टर उपक्रमों के अधीन समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर कार्यरत व्यक्ति, और
(ख) जिनके पास सतर्कता या अन्वेषण या आसूचना कार्य का कम-से-कम पांच वर्ष का कार्यपालक अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी, किन्तु इसे पांच वर्ष की अवधि के लिए और बढ़ाया जा सकेगा जिसमें से छठें, सातवें और आठवें वर्ष को तभी बढ़ाया जा सकेगा जब निम्नलिखित सदस्यों के बोर्ड द्वारा सिफारिश की जाए :—

- (क) संयुक्त निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो
(ख) उप-सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
(ग) उप-निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो नवें और दसवें वर्ष में प्रतिनियुक्ति की अवधि बढ़ाये जाने के लिए सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का अनुमोदन अपेक्षित होगा।

यदि विभागीय प्रशिक्षण समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रशिक्षण और नुर्देश कर्ता नमूदा "ग" विभागीय प्रशिक्षण समिति :— लागू नहीं होता

- (1) उप-निदेशक (प्रशासन)/पुलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य
- (3) पुलिस अधीक्षक/सहायक निदेशक/पुलिस अधीक्षक (मुख्यालय), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
2. पुलिस उप-निरीक्षक	301* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित, अनुसूचित)	1640-60-2600- द. रो.-75-2900 रु.	अचयन	सीधी भर्ती के लिये 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता

8

9

10

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विद्या शाखा में स्नातक।

नहीं

केवल सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।

2. शारीरिक मानक :

(क) ऊंचाई :—

पुरुषों के लिए 165 सें.मी.

महिलाओं के लिये : 150 सें.मी.

निम्नलिखित के लिये शिथिल की जा सकती है :—

(1) पहाड़ी तथा जनजातीय व्यक्तियों के लिये — 5 सें.मी.

(2) 20 वर्ष से कम व्यक्ति के लिये— 2 सें.मी.

(ख) सीमा :—

पूलाव सहित 76 सें.मी. (महिला अभ्यर्थियों की दशा में ऐसी कोई अपेक्षा नहीं होगी), 20 वर्ष से कम आयु के व्यक्तियों के लिये 2 सें.मी. शिथिल की जा सकती है।

(ग) दृष्टि :—

नेत्र-दृष्टि (ऐनक लगाकर या ऐनक लगाये बिना)—

दूर-दृष्टि : एक नेत्र में 6/6 और दूसरे नेत्र में 6/9

निकट दृष्टि : एक नेत्र में 0.6 और दूसरे नेत्र में 0.8

11

12

- (1) 25 प्रतिशत ज्येष्ठता—सह-उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।
- (2) 25 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से।
- (3) 50 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा (जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा)।

प्रोन्नति : ऐसे विभागीय सहायक उप-निरीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

विभागीय सीमित प्रतियोगिता परीक्षा :

केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो के ऐसे कार्यपालक और अनुसचिवीय दोनों कर्म-चारी जिनके पास विहित शारीरिक मानक है और जिनकी आयु 40 वर्ष से कम है तथा जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :—

- (1) जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक है और जिन्होंने केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (2) जो मैट्रिकुलेट हैं और जिन्होंने केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

सीधी भर्ती : कर्मचारी चयन आयोग की परीक्षा प्रणाली के अनुसार।

जिसके न हो सकने पर खंड के अधीन प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

- (क) जो केन्द्रीय/राज्य पुलिस बलों में सदृश पद धारण किये हुए हैं,
- (ख) राज्य/केन्द्रीय पुलिस बलों में ऐसे सहायक उप-निरीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

प्रोन्नति और पुष्टि के लिये भ्रमूह

लागू नहीं होता।

विभागीय प्रोन्नति भर्ति :—

- (1) उप-निदेशक/पुलिस उप-महानिरीक्षक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—सदस्य
- (3) पुलिस अधीक्षक/सहायक निदेशक/पुलिस अधीक्षक (मुख्यालय), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—सदस्य

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक पुलिस उप-निरीक्षक	200* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" *कार्यभार के (अराजपत्रित, आधार पर अनुसचिवीय) परिवर्तन किया जा सकता है।	1330-30-1550- घ.रो.-40-2040 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
 (2) 25 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता सीमित परीक्षा के माध्यम से।
 (3) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति : केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो का ऐसा हैड कांस्टेबल, जिसने उस श्रेणी के न्यूनतम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा : केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में ऐसे हैड

कांस्टेबल, जिन्होंने केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य पुलिस बलों में या केन्द्रीय/राज्य सचकारों के विभागों में समरूप या समतुल्य श्रेणियों में कार्यरत व्यक्ति।

(2) राज्य/केन्द्रीय पुलिस बलों/सशस्त्र बलों के ऐसे हैड कांस्टेबल, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन में हुए नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि से, समाप्ततया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

प्रोन्नति और पुष्टि के लिये समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता

- (1) उप-निदेशक (प्रशासन)/पुलिस उप-महानिरीक्षक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—अध्यक्ष
 (2) अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—अध्यक्ष
 (3) पुलिस अधीक्षक सहायक निदेशक/पुलिस अधीक्षक (मुख्यालय), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—सदस्य

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
4. हैड कांस्टेबल	436*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", (1996)	975-25-1150- द.रो.-30-1660 रु.	सचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के आधार पर अननुसूचित परिवर्तन किया जा सकता है।				
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

11

12

- (1) 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
 (2) 40 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा।
 (3) 20 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे कांस्टेबल, जिन्होंने केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में उस श्रेणी में कम-से-कम पांच वर्ष नियुक्ति सेवा की है।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा : ऐसे कांस्टेबल, जिन्होंने केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

(1) राज्य/केन्द्रीय पुलिस बलों/सशस्त्र बलों में सवृण या समतुल्य श्रेणियों में सेवा कर रहे व्यक्ति,

(2) राज्य/केन्द्रीय सरकार के विभागों में सवृण या समतुल्य श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिन्होंने अन्वेषण में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

प्रोन्नति और पुष्टि के लिये समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

- (1) उप-निदेशक (प्रशासन)/पुलिस उप-महानिरीक्षक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—अध्यक्ष
 (2) अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—सदस्य
 (3) पुलिस अधीक्षक/सहायक निदेशक/पुलिस अधीक्षक (मुख्यालय), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—सदस्य

लागू नहीं होता

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
5. कांस्टेबल	1677* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराज्यपक्षित अनुसूचित्रीय)	950-20-1150- द.रो.-25- 1400 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये शिक्षित कर रहे 35 वर्ष की जा सकती है।	नहीं

8

9

10

11

12

किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक विद्यालय परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (1) 40% सीधी भर्ती द्वारा
 (2) 60% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य पुलिस बलों में समान या समतुल्य श्रेणियों में कार्यरत व्यक्ति (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

पुलिस के संबंध में समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

(1) उप-निदेशक (प्रशासन) पुलिस उन्-मशनिरीज, केन्द्रीय
अन्वेषण दूरो—अध्यक्ष(2) अवर सचिव (मार्केट), कार्मिक नगर प्रशिक्षण
विभाग—सदस्य(3) पुलिस अधीक्षक/सहायक निदेशक/पुलिस अधीक्षक
(मुख्यालय), केन्द्रीय अन्वेषण दूरो—सदस्य

14

नाम नहीं होता

[सं. 213/3/95-ए बी सी-II]

एस.सी. तिवारी, उप सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND
PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 17th October, 1996

G.S.R. 475.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation Group (C) and Group (D) Executive Posts Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' Executive posts in the Central Bureau of Investigation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation Group 'C' Executive posts Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualification and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for a appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Inspector of Police	*593 (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial) Note: Persons having Gazetted status in State Police Forces will continue to hold that status as personal to them while on deputation to the Special Police Establishment, Central Bureau of Investigation.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	
5	6	7	
Selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and the percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	(i) 50% by promotion failing which by deputation/transfer. (ii) 50% by deputation/transfer.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13		14
Promotion: Sub Inspectors in the Central Bureau of Investigation with 5 years' regular service in that grade. Transfer on Deputation/Transfer: (i) persons working in similar or equivalent grade in the Central/State Police Forces/ Armed Forces of the Union; or (ii) Sub-Inspectors in the Central/State Police Forces/Armed Forces of the Union with 5 years regular service in the parent cadre in that grade. (iii) (a) Inspector of Railway Protection Force or Inspector of Central Excise and Customs or Preventive Officers Grade I or Examiner in Customs Office or Income Tax Inspectors or persons working in the equivalent grade on regular basis under the	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation :— 1. Deputy Director (Administration)/ Deputy Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation —Chairman 2. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training —Member 3. Superintendent of Police/Assistant Director/Superintendent of Police (Headquarter)/Central Bureau of Investigation—Member		Not applicable

12

Central Government/State Government/Central Public Sector Undertaking; and

- (b) Possessing at least 5 years' Executive experience in vigilance or investigation or intelligence work.

Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this deputation shall ordinarily not exceed five years, which may be extended for a further period of five years out of which sixth, seventh and eight years with the recommendations of the Board consisting of :—

- (a) Joint Director (Administration), Central Bureau of Investigation.
(b) Deputy Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training.
(c) Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation;

For ninth and tenth years extension of deputation approval of Secretary, Department of Personnel and Training shall be required.

1	2	3	4
Sub Inspector of Police	301* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900
5	6	7	
Non Selection	20 to 25 years for direct recruitment (relaxable for Government servants in accordance with the general instructions of the Government of India in this regard, issued from time to time).	Not applicable	
8	9	10	11
1. Graduate in any discipline from a recognised University; 2. Physical standard; (a) Height: for men —165 Cms. for Women —150 Cms.	No	2 years in cases of direct recruits only.	(i) 25% by promotion on seniority-cum-fitness basis. (ii) 25% through Limited Departmental Competitive Examination.

8	9	10	11
relaxable for:			(iii) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission, (failing which by transfer on deputation/transfer).
(i) Hills men and Tribals—5 Cms.			
(ii) below the age of 20 years by 2 Cms.			
(b) Chest.			
76 Cms; with expansion			
(There shall be no such requirement in cases of female candidates), relaxable for a person under 20 years of age, by 2 Cms.			
(c) Vision:			
Eye sight (with or without glasses) --			
Distant vision;	6/6 in one and 6/9 in the other eye.		
Near vision;	0.6 in one eye and 0.8 in other eye.		

12	13	14
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and Confirmation:—	Not applicable
Departmental Assistant Sub-Inspectors with five years' regular services in that grade.	1. Deputy Director/Deputy Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation—Chairman	
Departmental Limited Competitive Examination;	2. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training—Member	
Both Executive and Ministerial Staff of CBI, possessing prescribed physical standard, below the age of 40 years and having the following qualifications:—	3. Superintendent of Police/Assistant Director/Superintendent of Police (Headquarter)/Central Bureau of Investigation—Member.	
(i) Graduate from a recognised University with three years regular service in CBI; or		
(ii) Matriculate with 8 years' regular service in the CBI.		
Direct Recruitment:		
As per examination plan of Staff Selection Commission.		
Transfer on deputation/transfer under failing clause:		
(a) persons holding analogous posts in Central/State Police Forces;		
(b) Assistant Sub Inspectors in State/Central Police Forces with five years' regular service in the grade.		

SCHEDULE

1	2	3	4
Assistant Sub-Inspector of Police	200 ^a (1996) ^a Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 1330-30-1550-EB-40-2040.
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable		Not applicable
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	(i) 50% by promotion. (ii) 25% by Limited Departmental Competitive Examination. (iii) 25% by transfer on deputation/transfer.
12	13	14	
Promotion: Head Constable of CBI with a minimum of five years' regular service in that grade. Limited Departmental Competitive Examination: Head Constables in CBI with atleast 3 years' regular service in that grade in CBI. Transfer on deputation/transfer: (i) Persons working in similar or equivalent grades in the Central/State Police Forces or in the Central/State Governments/Departments. (ii) Head Constables with five years service in the grades in the State/Central Police Forces/Armed Forces. Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or other organisation shall not ordinarily exceed 5 years.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and Confirmation: 1. Deputy Director (Administration)/Deputy Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation—Chairman 2. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training—Member 3. Superintendent of Police/Assistant Director/Superintendent of Police (Headquarter), Central Bureau of Investigation—Member.	Not applicable	
1	2	3	4
Head Constable	*436 (1996) ^a Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group, 'C', (Non-Gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 975-25-1150-EB-30-1660.

5	6	7	
Non-Selection	Not applicable	No	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	(i) 40% by promotion. (ii) 40% by Limited Departmental Competitive Examination. (iii) 20% by transfer on deputation/transfer.
12	13	14	
Promotion ; Constables with atleast five years' regular service in that grade in CBI. Limited Departmental Competitive Examination ; Constables with atleast five years' regular service in CBI. Transfer on deputation/transfer ; (i) persons serving in analogous or equivalent grades in State/Central Police Forces/Armed Forces. (ii) persons serving in analogous or equivalent grades in State/Central Government Departments having atleast five years' experience in investigation. (iii) Constables in the State Police Forces/Central Police Organisations/Armed Forces with atleast five years' service in the grade. Period of deputation, including period of deputation in another, ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation shall not ordinarily exceed 5 years.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation ; 1. Deputy Director (Administration), Deputy Inspector General of Police in Central Bureau of Investigation—Chairman 2. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel & Training—Member 3. Superintendent of Police/Assistant Director/Superintendent of Police (Headquarter)/Central Bureau of Investigation—Member	Not applicable	
1	2	3	4
Constable	*1677 (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400

5	6	7
Not applicable	18 to 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time).	No
8	9	10
Secondary School Examination pass or equivalent from a recognised board.	Not applicable	Two years
11		
(i) 40% by direct recruitment. (ii) 60% by transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment.		
12	13	14
Transfer on deputation/transfer ; Persons working in similar or equivalent grades in the Central/State Police Forces. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the organisation shall ordinarily not exceed five years.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation ; 1. Deputy Director (Administration)/Deputy Inspector General of Police in Central Bureau of Investigation—Chairman 2. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training—Member 3. Superintendent of Police/Assistant Director/Superintendent of Police (HQ), Central Bureau of Investigation—Member	Not applicable

[No. 213/3/95-AVD.II]

S. C. TEWARY, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 1996

सा. का. नि. 476.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सतर्कता आयोग में सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सतर्कता आयोग, सहायक निदेशक (राजभाषा) समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त कनूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त कनूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहूताएँ—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन सम्मेल्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
सहायक निदेशक (राजभाषा)	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख", राजपक्षित, अनुसन्धीय	2000-60-2300- द.रो-75-3200- 100-3500 रु.	लागू नहीं होता।	30 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष शिक्षित की जा सकती है। टिप्पण 2: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पोंगी उपखंड ग्रंथमान और निम्नोद्यार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
7	8	9
नहीं	<p>आवश्यक :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. हिन्दी में शब्दावली कार्य का और या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का 5 वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य सम्बन्धी कार्य को अधिमात्रता दी जाएगी । <p>या</p> <p>हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का 5 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p> <p>बांछनीय : 1. संस्कृत और या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान ।</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. प्रशासनिक अनुभव । 3. टिप्पण और प्रारूपण से संबंधित हिन्दी कक्षाएं या कार्यशालाएं आयोजित करने का दो वर्ष का अनुभव । 	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : हां</p>
परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा</p>
10	11	12
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोन्नति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p>

12

(ii) जिन्होंने 1640-2900 ₹. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 ₹. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ-8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

2. 1400-2300 ₹. के वेतनमान में ऐसे विभागीय हिन्दी अनुवादक श्रेणी-2 के संबंध में भी जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, अन्य बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्तियों प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्ठ के लिए) :

1. सचिव, केन्द्रीय सतर्कता आयोग —अध्यक्ष
2. केन्द्रीय सतर्कता आयोग के दो सदस्य जो उप सचिव की प्राप्ति से कम न हों (जिसमें से एक अधिमानता अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी हो) —सदस्य
3. उप-सचिव (सतर्कता) —सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 1st November, 1996

G.S.R. 476.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language) in the Central Vigilance Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Vigilance Commission Assistant Director (Official Language) Group 'B' post Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,
Shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons or the post.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Official Language)	1* (1996)	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not applicable	Not exceeding 30 years. Note 1. : Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with instructions or order issued by the Central Government.	No

*Subject to variation dependent on workload.

Note 2. : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir states, Lahaul and Spiti District and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, and Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
8	9	10
<p>Essential :</p> <p>1. Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.</p> <p>2. Five years' experience of Terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Five year's experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled caste or scheduled tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>1. Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language.</p> <p>2. Administrative experience.</p> <p>3. Two years' experience of organising Hindi classes or workshop for noting and drafting'</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational qualification : Yes</p>	<p>Two years for direct recruits and promotees.</p>
11	12	
<p>Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.</p>	<p>In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer to be made.</p>	
<p>Promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.</p>	<p>Transfer on deputation/Promotion Officer under the Central/ State Governments;</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis;</p> <p>(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent; OR</p> <p>(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>2. Departmental Hindi Translator Grade-II in the scale of Rs. 1400-2300 with eight years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion.</p>	

11	12
	(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Secretary, Central Vigilance Commission—Chairman 2. Two officers of the Central Vigilance Commission not below the status of Deputy Secretary (one of whom may preferably be a Scheduled Cast /Scheduled Tribe officer) 3. Deputy Secretary (Vigilance)—Member NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to a confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If However, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[No. 254/2/96-AVD. II]
S.C. TEWARY, Dy. Secy.

उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक विकास विभाग)
(विस्फोटक डेस्क)

नई दिल्ली, 18 अक्तूबर, 1996

सा.का.नि. 477.—केन्द्रीय सरकार, विस्फोटक अधिनियम, 1884 (1884 का 4) की धारा 14 की उपधारा 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा मै. आयल एण्ड नैचुरल गैस कारपोरेशन लि., एक्सप्लोरेशन बिजनेस ग्रुप, 'प्रियदर्शनी' ईस्टर्न एक्सप्रेस हाईवे, सियेन, मुम्बई को मै. हैलीबर्टन एमर्जी सर्विस, 1100 एवरमेन रोड, फोर्ट वर्थ, टेक्सास 76140, अमरीका से मुम्बई एयरपोर्ट पर निम्नलिखित विस्फोटकों के आयात के लिए विस्फोटक नियम, 1983 के नियम 31(2) के प्रवर्तन से छूट देती है :—

“विस्फोटक वस्तुओं की अनुसूची”

वस्तु का नाम व वर्णन	नेट वेट (किलोग्राम)	यू.एन.एन.	वर्ग (आय.ए. सी.ओ.)
1	2	3	4
कार्ड डिटेनेटिंग एच.एम.एक्स.एल.एस/एक्स.एच.टी. 80 जी ग्रार	9.070	0289	1.4 डी
लोड ग्रसाय-कोट गन एच आय टैम्प 500	3.400	0278	1.4सी
बुस्टर-एच एम एक्स बी आय-डी आय	0.110	0384	1.4एस

1	2	3	4
बुस्टर-एच.एम.एक्स बी आय-डी आय	0.050	0384	1.4 एस
इनीटीएटर-मीवाय एक्स-स्पेशल अप्लोकेशन	0.400	0267	1.4 बी
चार्ज डेट एन/ई-एच एम एक्स (बी ए एन एन)	0.600	0455	1.4 एस
चार्ज 4" जी एस सी 4 एस पी एफ आर डी एक्स डी पी 19.5 जी एम	1587.600	0441	1.4 एस
चार्ज 2 इन टी बी जी पंचर एच एम एक्स	2.270	04.41	1.4 एस
लोड असाय कोर गन ही टेम्प 500	5.670	0.278	1.4 सी
लोड असाय कोर गन ही टेम्प 550	4.540	0278	1.4 सी
चार्ज 2 इन टी बी जी पंचर एम एक्स	4.540	0441	1.4 एस
प्रीमियर असाय-हाय टेम्प	0.110	0323	1.4 एस

निम्नलिखित शर्तों पर :

1. नागरिक विमानन महानिदेशालय और भारतीय अंतर्राष्ट्रीय हवाई अड्डा प्राधिकरण से आवश्यक स्वीकृति प्राप्त की जाए और उपर्युक्त दो प्राधिकरणों द्वारा लगाई गई शर्तें, यदि कोई हो, का सख्ती से पालन किया जायेगा।

2. केवल प्रभाग 1.4 के अनुरूप निम्न विस्फोटकों का ही आयात किया जायेगा,

3. नियम 31 के उप नियम (2) के सिवाय, विस्फोटक नियम, 1983 यथा अंतर्विष्ट विस्फोटकों का कब्जा, परिवहन, प्रयोग और अस्वात से संबंधित सुसंगत प्रावधानों का कड़ाई से पालन किया जायेगा।

4. विस्फोटक नियम, 1983 के अधीन अनुज्ञप्त पर्याप्त संख्या में विस्फोटक पैक विमानपत्तन पर तैयार रखे जायेंगे जिससे कि विस्फोटकों को वायुयान से उसके उतरते ही क्षीयता से हटाया जा सके।

5. वायुयान को विमानपत्तन पर दूरस्थ पर खड़ा किया जाएगा और विस्फोटकों का वायुयान में बैनों में अंतरण आरम्भ करने से पहले महानिदेशक, नागरिक विमानन के परामर्श से पर्याप्त संख्या में सुरक्षा गार्डों का प्रवन्ध कर वायुयान और विस्फोटक बैन के चारों ओर कम से कम 500 मीटर क्षेत्र को घेर लिया जाएगा। इंतजाम तब तक जारी रहेगा जब तक कि अंतरण पूरा नहीं कर लिया जाता है और सम्यक से रूप से बंद बैन स्थल नहीं छोड़ देती है। घेरा बंध क्षेत्र के अन्दर कोई धूम्रपान और खुशी बत्ती के उपयोग की अनुमति नहीं दी जाएगी, और

6. उपर्युक्त विस्फोटकों को ले जा रही बैन विस्फोटक नियम, 1983 के अधीन अनुज्ञात भण्डारण करण मैगजिन की ओर अग्रसर होगी और रास्ते में कोई अनुचित विलंब नहीं किया जायेगा और परिवहन के दौरान सभी सुसंगत नियमों और स्थानीय विनियमों का पालन किया जायेगा।

[फा.सं. 2(1)/96-विस्फोटक]

पुष्पेन्द्र राय, निदेशक

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)
(Explosives Desk)

New Delhi, the 18th October, 1996

G.S.R. 477.—In exercise of the powers conferred by sub-section 2 of Section 14 of the Explosives Act, 1884 (4 of

1884) the Central Government hereby exempts M/s. ONGC, Exploration Business Group, 'Priyadarshini' Eastern Express Highway SION, Bombay, from the observation of Rule 31(2) of the Explosives Rules, 1983, for import of the following Explosives from M/s. Halliburton Energy Service, 1400 Everman Road, Fort Worth, Texas 76140 U.S.A. at Bombay Airport :—

LIST OF EXPLOSIVES TO BE IMPORTED

Description	Net Wt. in Kgs.	UN No.	IACO Class
1	2	3	4
Cord-Detonating HMX LS/XHV 80 GR	9.070	0289	1.4D
Load Assy-Core Gun HI TEMP-500	3.400	0278	1.4C
Booster-HMX BI-DI	0.110	0384	1.4S
Booster-HMX BI-DI	0.050	0384	1.4S
Initiator-PYX-Special Application	0.400	0267	1.4B
Charge Det N/E-HMX (VANN)	0.600	0455	1.4S
Charge 4" GSC 4 SPF RDX DP 19.5 GM	1587.600	0441	1.4S
Charge 2 IN Tbg Puncher HMX	2.270	0441	1.4S
Load Assy Core Gun Hi Temp 500	5.670	0278	1.4C
Load Assy Core Gun Hi Temp 550	4.540	0278	1.4C
Charge 2 IN Tbg Puncher HMX	4.540	0441	1.4S
Primer Assy-High Temp	0.110	0323	1.4S

Subject to the following conditions—

1. necessary clearance are obtained from the Director General Civil Aviation and International Airport Authority of India and conditions if any, imposed by the above two authorities shall be strictly complied with ;
2. the explosives conforming to Division 1.4 only shall be imported ;
3. the relevant provisions relating to the possession, transport, use and import of explosives, as contained in the Explosives Rules, 1983, except sub-rule 2 of rule 31 shall be strictly complied with ;
4. adequate number of explosives vans licensed under the Explosives Rules, 1983, shall be kept ready at the airport so that the explosives can be removed expeditiously from the aircraft after its landing ;
5. the aircraft shall be parked at a remote place at the airport and an area of atleast 500 metres around

the aircraft and explosives van shall be cordoned off by providing adequate No. of security guards in consultation with the Director Genl. of Civil Aviation before the transfer of explosives from aircraft to van is started. The arrangement shall continue till the transfer is completed and the van duly locked leaves the site ;

No smoking or use of naked light shall be permitted within the cordoned area; and

6. the vans carrying above explosives shall proceed to the storage magazines licensed under the Explosives Rules, 1983, and no undue delay shall be made on the way and all relevant rules and local regulations shall be observed during the transport.

[F. No. 2(1)/96-Expl.]
PUSHPENDRA RAI, Director

खाद्य मंत्रालय

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 10 अक्टूबर, 1996

सा.का.निं. 478—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1996 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ (समूह 'ग' पद) भर्ती के (सीसरा संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1996 की अनुसूची में आनु-लिपिक श्रेणी II के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी, अर्थात् —

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7

"4. स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचित	950-20-द.रो. 25-1500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जन जातियों के लिए 45 वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 43 वर्ष तक की जा सकती है ।)
---	---	--	-----------------------------	----------------	----------------	--

टिप्पण: 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमा-

1	2	3	4	5	6	7
						<p>कल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदामान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आय-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो				
8	9	10				
<p>आवश्यक :</p> <p>(1) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण</p> <p>(2) मोटर कारों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति।</p> <p>(3) मोटर यंत्रक्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी, यानों की छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने के योग्य हो)।</p> <p>(4) मोटर कार को चलाने के लिए कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा उपरि उल्लिखित अभ्यर्थियों की दशा में प्रमाण प्रधिकारी के निर्देशानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं (अर्हताएं) सशस्त्र प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष				

8

9

10

सकती हैं (हैं) जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय : (1) हार्ड स्कूल या समतुल्य।

(2) होम गार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर साधी भर्ती द्वारा :

केन्द्रीय सरकार के पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:—
(क) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जानेवाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले, धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्रावधान प्रोप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

1. मुख्य निदेशक, राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान
—अध्यक्ष
2. विशेष कार्य अधिकारी, राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान
—सदस्य
3. प्रभाग/अनुभाग का प्रभान, राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान
—सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान
—सदस्य

[फा. सं. ए-12018(12)/96-एम.डी. 1/(यू.एस.)]

अनविन्द सूरि, अधीक्षक सचिव

टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. संख्या 77 तारीख 17-1-1996 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए :-

1. सा.का.नि. 336 तारीख 15 जुलाई, 1996
2. सा.का.नि. तारीख 1 अक्टूबर, 1996

MINISTRY OF FOOD

(Department of Food)

New Delhi, the 10th October, 1996

G.S.R. 478.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau, (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1996, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau (Group 'C' Posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau (Group 'C' Post Recruitment Rules, 1996 after serial number 3 relating to the post of Stenographer Grade II and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be added, namely :—

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
"4. Staff Car Driver (Ordinary Grade).	1* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-EB-25-1 500
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Not applicable.	Not applicable	Between 18 and 25 years. (relaxable for Government servants upto 40 years for general candidates and 45 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes and 43 years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	
		Note-1 The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti	

of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note-2 In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

Essential :

- (i) Middle school standard Pass.
- (ii) Must possess a valid driving licence for motor cars.
- (iii) Knowledge of motor mechanism. (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles).

Not applicable

Two years for direct recruits.

By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.

Desirable :

- (i) High School or equivalent,
- (ii) Three years' service as Home Guard/Civil Volunteers.

Note-1 Qualification(s) are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note-2 The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes and Other Backward Classes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which U.P.S.C. deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made is to be consulted in making a recruitment.

12	13	14
Transfer on deputation/transfer from the officials of the Central Government : (a) holding analogous post on regular basis; and (b) having experience prescribed for direct recruits under column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Chief Director —Chairman National Institute of Sugarcane and Sugar Technology. 2. Officer on Special Duty. —Member National Institute of Sugarcane and Sugar Technology. 3. Head of Division/Section National Institute of Sugarcane and Sugar Technology —Member 4. Senior Administrative Officer, —Member National Institute of Sugarcane and Sugar Technology.	Not applicable.

[File No. A-12018(12)/96-SD.I/US]
ARVIND SURI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 77 dated 17-1-96 and subsequently amended vide number :—

1. GSR 336 dated the 15th July, 1996
2. GSR dated the 18th October, 1996

मानव संसाधन विकास मंत्रालय
(युवा कार्यक्रम और खेल विभाग)
नई दिल्ली, 14 अगस्त, 1995

सा.का.नि. 479 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (1) राष्ट्रीय सेवा योजना (उप कार्यक्रम सलाहकार) भर्ती नियम, 1971 (2) राष्ट्रीय सेवा योजना (सहायक कार्यक्रम सलाहकार समूह "क" राजपत्रित) भर्ती नियम, 1977 और राष्ट्रीय सेवा योजना (युवा अधिकारी समूह "ख" राजपत्रित) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है मानव संसाधन विकास मंत्रालय के युवा कार्यक्रम और खेल विभाग के राष्ट्रीय सेवा योजना में कतिपय समूह "क" और "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सेवा योजना, युवा कार्य और खेल विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगी।

2. लागू होना :— ये नियम इन नियमों में इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वांक अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्थकता : बहू व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लक्ष्यकृत करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी वार्ता या प्रवर्तन के व्यक्तियों की वास्तु, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन अथवा अवधन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुभोग है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक कार्यक्रम समाहकार	12 th * 1966 कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचिणीय	3000-100-3500- 125-4500 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिझोरम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के साहील और स्थिति जिले तथा चम्पा अिले के पॉसी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है)।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक
और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले परीक्षा की अवधि, यदि
व्यक्तियों के लिए विहित आयु कोई हो
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे
होगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
सभी भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता

8	9	10	11
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य		व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष और	पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण
(2) युवा कार्य या युवा कल्याण से संबंधित कार्यक्रम आयोजन करने का 5 वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत राष्ट्रीय कैबेट कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या राष्ट्रीय सेवा स्वयं सेवक योजना या खेल संबंधी या सांस्कृतिक और शैक्षिक कार्यकलाप और गिविर लगाना भी है।		प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष	द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्प- कालिक संविदा भी है)/स्था- नांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
टिप्पणी : अर्हताएं अन्य सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा			

सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उनकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

प्रोन्नति :

ऐसा युवा अधिकारी जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास कम से कम विश्वविद्यालय की डिग्री अथवा समतुल्य है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों/स्वाशासी संगठनों (जिसके अंतर्गत विश्व-विद्यालय भी शामिल हैं) के ऐसे अधिकारी :-

क. (1) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(3) जिन्होंने 2000-3500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

ख. जिनके पास संगठन 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अनुभव और अनुभव है।

टिप्पणी 1. केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ शासित क्षेत्र सरकार के कर्मचारी स्थानांतरण पर आमेजन के लिए पात्र होंगे। पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो कि प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संबंधित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा है)/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवश्यक प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2. जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनके उपेष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. सचिव, युवा कार्यक्रम और खेल विभाग—सदस्य
3. संयुक्त सचिव, युवा सेवा के प्रभारी—सदस्य
4. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के संबंध में) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) सदस्य
2. संयुक्त सचिव, युवा कार्यक्रम और खेल —सदस्य
3. उप सचिव, प्रशासन (युवा सेवाएं) —सदस्य

टिप्पणी : सोई भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के आदेशानुसार की जाएगी। किंतु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

(Department of Youth Affairs and Sports)

New Delhi, the 14th August, 1995

G.S.R. 479.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (1) the National Service Scheme (Deputy Programme Adviser Recruitment Rules, 1971, (2) the National Service Scheme (Assistant Programme Adviser Group 'A' Gazetted) Recruitment Rules, 1977 and (3) the National Service Scheme (Youth Officer—Group 'B' Gazetted) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and 'B' posts in the National Service Scheme, Department of Youth Affairs and Sports, Ministry of Human Resource Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Service Scheme, Department of Youth Affairs and Sports, Ministry of Human Resource Development (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class, category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Programme Adviser	12* *1996	GCS Group Gazetted A	3000-100-3500-125-4500	Selection	Not exceeding 40 years.

*Subject to variation dependent on workload.

(Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible	Educational & other qualification reqd. for direct recruits	Whether age & EQ prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of prob. if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & % of the vacancy to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
No	<p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years' experience in organising programmes relating to youth work or youth welfare including NSS/NCC/NSVS or sports or cultural and educational activities including camping.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of UPSC in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	1 year direct recruits and promotees	Promotion failing which by transfer on deputation (ISTC)/transfer failing both by direct rectt.

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making rectt.
12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Youth officer with 8 years' regular service in the grade and possessing atleast a university degree or equivalent.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer Officers of the Central/State Govt./Union Territories/Autonomous Organisation (including Universities)</p> <p>(a)(i) Holding analogous post on a regular basis; or</p> <p>(ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and</p> <p>(iii) With 8 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Note (1) : Only Central/State/U.T. Govt. employees are eligible for absorption on transfer.</p> <p>Note (2) : Where Juniors, who have completed their qualifications/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their promotion period, if prescribed.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding</p>	<p>Group 'A' DPC (for considering promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman 2. Secretary, M/o Human Resource Development—Member 3. Joint Secretary (Administration)—Member 4. Joint Secretary in charge of youth services—Member <p>Group 'A' DPC (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Secretary, M/O Human Resource Development—Chairman 2. Joint Secretary (Administration)—Member 3. Joint Secretary in-charge of youth service—Member. 4. Deputy Secretary in charge of Youth Services—Member. <p>"Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held."</p>	Consultation with UPSC necessary on each occasion.

this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications;

[No. A-11011/1/88-YS III]
S. PURTY, Under Secy.

ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1996

सं.का.नि. 480. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ग्रामीण विकास विभाग, लेखाकार, भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार मंत्रालय में "लेखाकार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार मंत्रालय, लेखाकार, भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) के स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता यह व्यक्ति —

क. जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय प्रिन्सिपल के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने लिए के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवक्तव्य से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	17* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" एवं अराजपत्रित, अनुसूचिकीय	1640-60-2600 -व.पो.-75- 2900 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के वंश में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वंश में वे श्रेणियां या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

- (1) 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।
- (2) 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा।
- प्रोन्नति ऐसा लेखा लिपिक जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।
- प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण :
- अ. (क) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जो नियमित आधार पर पदधारण किए हुए हैं।
- (ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है ; और
- (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य का प्रशिक्षण किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है ; जिसके न हो सकने पर-
- केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पदधारण किए हुए हैं ;

या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 1200-2040 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य या प्रशिक्षण लिया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है ;

या

जो केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण है ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सख्तना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए —

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन). — अध्यक्ष
2. प्रभाग का प्रधान (जहां पर पद अवस्थित है वहां के निदेशक/उप सचिव पंक्ति के नीचे का न हो) — सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) — सदस्य
4. प्रवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग को इस समय परामर्श करना आवश्यक है जब कोई अधिकारी अन्य व्यक्तियों के साथ स्थानांतरण के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार क्षेत्र के अंतर्गत आता है ।

MINISTRY OF RURAL AREAS AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 2nd September, 1996

G.S.R. 480.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Rural Development, Accountant, Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Accountant in the Ministry of Rural Areas and Employment, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Areas and Employment, Accountant, Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment of the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, long live shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Accountant	17*(1996)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900/-
*Subject to variation dependent on workload.			
Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
5	6	7	8
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9	10	11	
Not applicable	2 years for promotees	(i) 20 per cent by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 80 per cent by transfer on deputation/transfer.	

In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion: Accounts Clerk with 10 years' regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation).	Consultation with the UPSC necessary when an Officer among others is in the field of consideration for appointment on transfer basis.
Transfer on deputation/transfer: A. (a)(i) Assistant of Central Secretariat Service holding the posts on regular basis; or (ii) Under Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 10 years' regular service in the grade; and	1. Joint Secretary (Administration)—Chairman 2. Head of the Division (not below the rank of Director/Deputy Secretary where the post is located)—Member 3. Director/Deputy Secretary (Administration)—Member. 4. Under Secretary (Administration)—Member.	
(b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of cash, accounts and budget work; failing which, -		
B. Officers under the Central Government;		
(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1440-2300/2600; or equivalent; or (iii) with 10 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1200-2040; or equivalent; and		
(b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of cash, accounts and budget work;		
OR		
A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any organised Accounts Department of the Central Government. (The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation on another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).		

[F.No. A-12018/1/92-Estt. I]
M.L. RAIPURIA, Under Secy.